

Managing Task and Team



Latar Belakang:

Personel dan tim yang efektif adalah mereka yang mampu mengelola pekerjaan serta mengetahui metode yang tepat untuk mendapatkan kinerja dan hasil yang diharapkan.

Pengelolaan pekerjaan dan tim ini membutuhkan pemimpin yang kompeten mengelola pekerjaan secara skala prioritas, serta mengarahkan tim untuk bekerja secara optimal.

Melalui workshop ini peserta akan memahami dan mengenali langkah-langkah delegasi, metode kerja, serta cara berkomunikasi, baik sebagai seorang pemimpin maupun team player.

Pelatihan ini juga menjelaskan cara mengembangkan tim, serta bagaimana mengatasi ketika terjadi konflik.

Tujuan:

- Memahami proses dalam pengelolaan kinerja melalui penetapan dan penurunan target kepada tim
- Melakukan perencanaan terhadap pekerjaan serta melakukan analisa permasalahan yang berhubungan dengan pekerjaan
- Memberdayakan dan meningkatkan engagement antar karyawan

Peserta akan mendapatkan:

- Pelatihan
- Pre-reading "Managing Task and Team"
- Materi workshop berupa PDF
- Case study & group discussion

Materi:

- Slide presentasi
- Pre-reading materials
- Assignment



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Investasi Offline

Rp 6.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 3.000.000 + PPN 11%

Workshop Outline:

Modul 1:

Introduction:

- Pentingnya peran leader dalam mengelola karyawan
- Kompetensi leader dalam pengelolaan terhadap kinerja (task) dan pemberdayaan (team)

Pengelolaan Kinerja : PDCA (Plan Do Check & Action)

- Konsep dan framework PDCA
- Membuat perencanaan dan pengawasan
 - Sharing dan diskusi

Modul 2:

Pengelolaan Kinerja: Mendorong Produktivitas

- Penetapan target kinerja organisasi
- Menetapkan target secara SMART

Pengelolaan Kinerja: Menganalisa Masalah

- Hambatan dalam pencapaian kinerja
- Mendefinisikan dan identifikasi masalah
- Menentukan alternatif solusi
 - Diskusi dan Role play

Modul 3:

Pengelolaan Karyawan: Identifikasi Potensi Karyawan

- Identifikasi potensi dan kelemahan karyawan
- Tiga akar penyebab kinerja yang buruk

Pengelolaan Karyawan: Melakukan Coaching

- Dimensi dalam memberikan coaching
- Gaya komunikasi dalam memberikan coaching
 - Studi kasus dan analisa

Modul 4:

Pengelolaan Karyawan : Melakukan Coaching

- Langkah efektif dalam memberikan coaching
- Diskusi dan Role play

Pengelolaan Karyawan: Melakukan Engagement

- Engagement di tempat kerja
- Menciptakan kondisi Say, Stay dan Strive
- Mengelola generasi milenial

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group

2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

3. Irvandi Ferzal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia

4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance

5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management

7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia

8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML

9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee

10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

