

# BALANCING LEADER AND MANAGER



## Suasana Pelatihan



## Latar Belakang

Seorang pemimpin yang baik belum tentu bisa menjadi manajer yang kompeten. Begitu pun sebaliknya. Lalu bagaimana kedua peran ini bisa berjalan dengan seimbang?

Seorang pemimpin yang handal adalah mereka yang mampu memberikan pengaruh dan teladan kepada para pengikutnya. Di sisi lain, seorang manajer yang kompeten adalah mereka yang mampu mengelola tugas dan pekerjaan dari awal proses hingga tercapai hasil yang diinginkan.

Dalam membangun engagement di dalam tim, dibutuhkan seorang pemimpin yang memahami peran manajer. Begitu pun sebaliknya.

Setelah mengikuti workshop ini, diharapkan peserta bisa menyeimbangkan peran leader dan manager dalam dirinya, sehingga mampu mengelola kinerja tim, sekaligus menjadi role model untuk terus memberikan semangat kepada timnya.

## Tujuan:

- Memahami peran sebagai manager dan leader
- Menyeimbangkan peran leader dan manager dalam mengelola kinerja tim
- Menjadi 'role model' dalam tim kerja
- Mendorong dan memberikan semangat kerja untuk tim

## Hal yang didapatkan peserta:

- Pre-reading
- Materi dari setiap sesi
- Lembar kerja (Hand out)

## Metode Pelatihan:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

## Outline

### Sesi 1:

#### Defining of leadership

- Difference between Leader and Manager Profile
- Balancing leadership framework

#### Role of Leader

#### Communicate Organization Direction

- Helping to know the future
- Positive attitude
- Deal with change positively

### Sesi 2:

#### Role of Leader (continued) Develop Key Relationship

- Knowing style of communication
- Flexing with others
- Building positive relationship with others

#### Inspire Others

- Creating Commitment
- Building trust
- Enhancing Commitment

### Sesi 3:

#### Role of Manager

#### Direct Operations Helping to know the future

- Target Setting

#### Reinforce Performance

- Root causes of poor performance
- Giving effective feedback
- Coaching for Performance
  - Implementation with GROW Mode

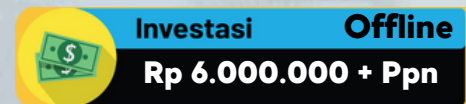
### Sesi 4:

#### Role of Manager

- Reinforce performance
- Mentoring
- Developing skill as mentor

#### Develop the Organization

- Mapping Competencies vs Performance
- People Development Intervention



## Tentang CDHX sebagai penyelenggara

mengembangkan SDM dan pengelolaan SDM yang agile yang memenuhi kebutuhan talenta yang digital-savvy di tingkat operasional maupun strategis.

### Developing Digital Agility in People: Pelatihan Berdampak bagi Individu dan Bangsa



**World-Class Curriculum**  
Desain oleh Father of HR Modern Science & Thought Leaders terbaik sebagai Board of Advisors



**National & Global Accreditation**  
Program SDM yang diselenggarakan dengan akreditasi BNSP dan sertifikasi digital kelas dunia



**BIMBINGAN DAN KOMUNITAS PASKA PELATIHAN**  
Bimbingan paska pelatihan oleh Direktur SDM terbaik Forum konsultasi/pembelajaran dan resource portal online bagi alumni Klinik SDM untuk konsultasi berkala gratis bagi alumni



**Top Facilitators**  
Pembicara terbaik dari Direktur praktisi industri dan konsultan senior



**Experiential Learning Method**  
Metode belajar yang praktis disertai fokus pada HOW TO (30% teori + 70% sharing, tools dan praktek)

### Kegiatan CSR Bersama Alumni

1. Associations and CDHX Goes to Campus: Inspiring Future Digital Leaders

2. CDHX Digital Bootcamps and HR certification preparation for underprivileged communities

3. Buy 1, Pay Forward to 2: Sponsor 2 community, students, PAUD & disability learning for every registration

4. Scholarships for APINDO, FHCI, FHCPi, and AHRA members

## Volunteer Board of Advisors:

### World class and Indonesian thought leaders and business practitioners

1. Prof Dave Ulrich  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Widjaja Soetjipto Ph.D.  
Faculty of Economics and Business Lecturer at Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal  
Human Capital Director Maybank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager Human Resources IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
HR & GA Director PT Bridgestone Tire Indonesia
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School



## Informasi Registrasi



021-4515718



[gml@gmlperformance.co.id](mailto:gml@gmlperformance.co.id)



0821-2325-3700  
0877-8658-2959



[corporate.qubisa.com/premium](http://corporate.qubisa.com/premium)

One GML onegmlofficial

