

Evaluasi Organisasi Sektor Publik untuk Perbaikan Struktur Organisasi dan Peningkatan Kinerja



Latar Belakang:

Dengan meningkatnya tuntutan stakeholder atas kinerja lembaga pemerintah, evaluasi organisasi merupakan keniscayaan untuk memperbaiki kapabilitas organisasi.

Proses evaluasi bertujuan untuk memberikan assurance kesesuaian tugas dan fungsi dengan dinamika eksternal dan internal organisasi. Hal ini memberikan manfaat agar secara kelembagaan, instansi pemerintah senantiasa berada dalam kondisi optimal, yakni kaya fungsi dan ramping struktur dalam mewujudkan tata kelola yang baik (good governance).

Bimbingan teknis ini memberikan pembekalan kepada peserta berupa konsep, kerangka kerja dan perangkat (tool) yang dapat digunakan untuk melakukan evaluasi organisasi. Penerapan dari bimbingan teknis ini akan membantu instansi pemerintah untuk menjalankan reformasi birokrasi, khususnya dalam aspek organisasi dan tata laksana.

Tujuan:

- Melakukan evaluasi organisasi untuk memperbaiki kapabilitas organisasi
- Memberikan assurance kesesuaian tugas dan fungsi
- Mewujudkan tata kelola organisasi yang baik (good governance)
- Membantu instansi pemerintah untuk menjalankan reformasi birokrasi

Target Peserta:

- Pimpinan dan staf fungsi
- Organisasi dan Tata Laksana
- Perencanaan
- SDM / Kepegawaian

Peserta akan mendapatkan:

- Bimbingan Teknis
- Pre-reading
- Materi workshop dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Investasi Offline

Rp 7.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Ikhtisar Bimbingan Teknis:

Modul 1:

- Gejala-gejala yang timbul dari struktur yang tidak efektif
- Prinsip-prinsip dari struktur organisasi yang efektif
- Kerangka evaluasi struktur organisasi
- Latihan penerapan evaluasi struktur

Modul 2:

- Keselarasan dengan proses bisnis utama
- Keselarasan dengan strategi
- Kejelasan dalam diferensiasi dan integrasi

Modul 3:

- Kemampuan beradaptasi
- Kemampuan digitalisasi dalam organisasi
- Kejelasan dalam peran dan tanggung jawab

Modul 4:

- Kesiapan sumber daya manusia
- Kesiapan budaya berkinerja unggul
- Aspek kepemimpinan

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferzal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNİK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

