

Advanced Certified Human Resources Program Executive 4.0 for HR Manager & General Manager



Latar Belakang:

LIVE Learning with Indonesia's HR Thought Leaders who will transform your career and AGILE HR practices

CDHX CHRPE telah diselenggarakan selama lebih dari 15 tahun dan terus disempurnakan dalam format yang baru. One GML menghadirkan proses sertifikasi CHRPE 4.0 berpola pelatihan dengan metodologi 70% case study, group discussion dan 30% sharing session, literatur dan coaching langsung dari Direktur SDM dan konsultan terbaik.

Program ini diselenggarakan dengan standar kompetensi kerja nasional indonesia bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

Suasana Pelatihan:



Manfaat Training:

Selama mengikuti workshop ini, Anda akan memahami dan mengembangkan fungsi SDM yang AGILE. Kami juga memberikan tips praktis dalam menjalankan fungsi HR berdasarkan pengalaman para praktisi SDM.

Dalam workshop ini, Anda akan mempelajari:

- Digital HR Trends and HR Strategy in Disruption Era
- 2.0 – 4.0 Organization Design
- Recruitment and Hiring Millennial HR Champion
- Effective (Continuous) Performance Management System
- Training Need Analysis
- Talent Management
- Effective Coaching and Counseling
- Innovative Reward and Recognition Strategy for Millennials
- Managing Compensation and Benefit
- Strategies for Engaging and Retaining The Best Employee
- HR Technology and People Analytics

Siapa yang Harus Hadir?

- Direktur/Manager
- Kepala Divisi/Departemen
- Team Leaders (Perusahaan Swasta, BUMN atau Lembaga Pemerintahan)

Karena keterbatasan tempat, peserta harus memiliki surat referensi dari Kepala Divisi SDM atau Direktur perusahaan untuk dapat mendaftar dalam program ini.

MOST COMPREHENSIVE HR PROFESSIONAL CERTIFICATION

Curriculum and Objectives:

HR 4.0 and Strategy

Modul 1:

- Memahami Modern Human Resource (HR): 5 Mega-Tren Bisnis dan 7 Tren HR Digital
- Lima Karakteristik Organisasi Agile
- Reviu Peran dan Kompetensi SDM 4.0 dalam Pengembangan Organisasi

Modul 2:

- Mengulas Konsep Organisasi yang Berfokus pada Strategi dan Kinerja
- Memahami Konsep HR Strategy and Scorecard

Organization Design

Modul 3:

- Memahami Jenis Struktur Organisasi 2.0-4.0: Fungsional, Divisional, Matrix dan Network
- Membangun Uraian Tugas melalui Job Design dan Job Analysis

Modul 4:

- Menciptakan Keadilan Organisasi dengan Evaluasi Jabatan
- Perencanaan SDM: Kuantitas dan Kualitas

HR Recruitment and Selection

Modul 5:

- Kriteria Milenial Sukses di Era Digital
- Proses Rekrutmen dan Seleksi: Cara Tradisional VS Asesmen Online dan Virtual
- Bagaimana Mendapatkan Kandidat yang Potensial

Modul 6:

- Memahami dan Mengetahui The Best Talent
- Instrumen Seleksi Berbasis Kompetensi dan Digital

HR (Continuous) Performance Management

Modul 7:

- Rapid Decision Making: Cara Kerja 4.0 Ala Startup
- Siklus dalam Manajemen Kinerja: Traditional VS Agile Ala Startup (CPM)

Modul 8:

- Memonitor Kemajuan Kinerja
- Melakukan Evaluasi terhadap Pencapaian Kinerja
- Teknik dalam Performance Appraisal yang Efektif
- Membuat Perencanaan Kinerja yang Selaras dengan Strategi Organisasi

HR Development and Training Needs Analysis

Modul 9:

- Memahami Peran SDM dalam Organisasi Pembelajar
- Analisis Gap dalam Kinerja yang Meliputi Faktor Internal dan Eksternal Organisasi
- Langkah-langkah Sistematis dalam Melakukan Training Needs Analysis

Modul 10:

- Mendesain Program Pelatihan yang Sesuai dengan Hasil dari Training Needs Analysis
- Memberikan Rekomendasi Pengembangan: Digitalisasi Pembelajaran Organisasi

HR Career and Succession – Talent Management

Modul 11:

- Perencanaan Karier Mempersiapkan Kader Masa Depan
- Mendesain dan Merencanakan Jalur karier Berorientasi Agile: Struktural dan Fungsional
- Mendesain Program Pengembangan Karier

Modul 12:

- Mempersiapkan Kandidat yang Potensial
- Mengembangkan Organisasi Berbasis Talenta

HR Retention with Innovative Reward and Remuneration

Modul 13:

- Memahami Jenis-jenis Reward
- Memberikan Reward Non-Finansial yang Dapat Meningkatkan Kinerja
- Penilaian Posisi untuk Menjamin Internal Equity

Modul 14:

- Indikator-indikator dalam Mendesain Total Compensation
- Menghubungkan Kompensasi dengan Tujuan Organisasi
- Studi One GML Stellar Workplace Award terhadap Perusahaan Terbaik Indonesia: Faktor Non-Finansial

Change Management and Industrial Relation

Modul 15:

- Tantangan Manajemen Perubahan: Resistensi terhadap Agilitas
- Emotional Intelligence: Profil Kepemimpinan di Era 4.0 (Asesmen Profil Peserta)
- Langkah Efektif dalam Manajemen Perubahan
- Meningkatkan Engagement Karyawan Milenial VS Kolonial

Modul 16:

- Memahami UU Ketenagakerjaan dan Perselisihan Perburuhan
- Memahami Peran dan Hubungan dengan Serikat Pekerja / Serikat Buruh
- Menguasai Peraturan Pengupahan
- Tren dalam Keselamatan, Kesehatan, dan Wellness Karyawan

Investasi Offline

Rp 26.500.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 17.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training,
anda akan berdonasi 1 beasiswa
bagi mereka



DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class
Curriculum**



**Top Facilitators
and Practitioners**



**Experiential and
Practical Learning
Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR,
Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Prof Budi Soetjipto
Vice Rector of Universitas Pertamina
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia
(FHCPi) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice
at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

**CDHX Goes to
Campus**

2

**CDHX Bootcamps for
Underprivileged Communities**

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0821-2325-3700 / 0877-8658-2959



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



gml@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

