

# Advanced Certified Human Resources Program Executive 4.0 for HR Manager & General Manager



## Latar Belakang:

**LIVE Learning with Indonesia's HR Thought Leaders who will transform your career and AGILE HR practices**

CDHX CHRPE telah diselenggarakan selama lebih dari 15 tahun dan terus disempurnakan dalam format yang baru. One GML menghadirkan proses sertifikasi CHRPE 4.0 berpola pelatihan dengan metodologi 70% case study, group discussion dan 30% sharing session, literatur dan coaching langsung dari Direktur SDM dan konsultan terbaik.

*Program ini diselaraskan dengan standar kompetensi kerja nasional indonesia bidang Manajemen Sumber Daya Manusia*

## Manfaat Training:

Selama mengikuti workshop ini, Anda akan memahami dan mengembangkan fungsi SDM yang AGILE. Kami juga memberikan tips praktis dalam menjalankan fungsi HR berdasarkan pengalaman para praktisi SDM.

Dalam workshop ini, Anda akan mempelajari:

- Digital HR Trends and HR Strategy in Disruption Era
- 2.0 – 4.0 Organization Design
- Recruitment and Hiring Millennial HR Champion
- Effective (Continuous) Performance Management System
- Training Need Analysis
- Talent Management
- Effective Coaching and Counseling
- Innovative Reward and Recognition Strategy for Millennials
- Managing Compensation and Benefit
- Strategies for Engaging and Retaining The Best Employee
- HR Technology and People Analytics

## Siapa yang Harus Hadir?

- Direktur/Manager
- Kepala Divisi/Departemen
- Team Leaders (Perusahaan Swasta, BUMN atau Lembaga Pemerintahan)

*Karena keterbatasan tempat, peserta harus memiliki surat referensi dari Kepala Divisi SDM atau Direktur perusahaan untuk dapat mendaftar dalam program ini.*

# MOST COMPREHENSIVE HR PROFESSIONAL CERTIFICATION

## Curriculum and Objectives:

### HR 4.0 and Strategy

#### Modul 1:

- Memahami Modern Human Resource (HR): 5 Mega-Tren Bisnis dan 7 Tren HR Digital
- Lima Karakteristik Organisasi Agile
- Reviu Peran dan Kompetensi SDM 4.0 dalam Pengembangan Organisasi

#### Modul 2:

- Mengulas Konsep Organisasi yang Berfokus pada Strategi dan Kinerja
- Memahami Konsep HR Strategy and Scorecard

### Organization Design

#### Modul 3:

- Memahami Jenis Struktur Organisasi 2.0-4.0: Fungsional, Divisional, Matrix dan Network
- Membangun Uraian Tugas melalui Job Design dan Job Analysis

#### Modul 4:

- Menciptakan Keadilan Organisasi dengan Evaluasi Jabatan
- Perencanaan SDM: Kuantitas dan Kualitas

### HR Recruitment and Selection

#### Modul 5:

- Kriteria Milenial Sukses di Era Digital
- Proses Rekrutmen dan Seleksi: Cara Tradisional VS Asesmen Online dan Virtual
- Bagaimana Mendapatkan Kandidat yang Potensial

#### Modul 6:

- Memahami dan Mengetahui The Best Talent
- Instrumen Seleksi Berbasis Kompetensi dan Digital

### HR (Continuous) Performance Management

#### Modul 7:

- Rapid Decision Making: Cara Kerja 4.0 Ala Startup
- Siklus dalam Manajemen Kinerja: Traditional VS Agile Ala Startup (CPM)

#### Modul 8:

- Memonitor Kemajuan Kinerja
- Melakukan Evaluasi terhadap Pencapaian Kinerja
- Teknik dalam Performance Appraisal yang Efektif
- Membuat Perencanaan Kinerja yang Selaras dengan Strategi Organisasi

### HR Development and Training Needs Analysis

#### Modul 9:

- Memahami Peran SDM dalam Organisasi Pembelajar
- Analisis Gap dalam Kinerja yang Meliputi Faktor Internal dan Eksternal Organisasi
- Langkah-langkah Sistematis dalam Melakukan Training Needs Analysis

#### Modul 10:

- Mendesain Program Pelatihan yang Sesuai dengan Hasil dari Training Needs Analysis
- Memberikan Rekomendasi Pengembangan: Digitalisasi Pembelajaran Organisasi

### HR Career and Succession – Talent Management

#### Modul 11:

- Perencanaan Karier Mempersiapkan Kader Masa Depan
- Mendesain dan Merencanakan Jalur karier Berorientasi Agile: Struktural dan Fungsional
- Mendesain Program Pengembangan Karier

#### Modul 12:

- Mempersiapkan Kandidat yang Potensial
- Mengembangkan Organisasi Berbasis Talenta

### HR Retention with Innovative Reward and Remuneration

#### Modul 13:

- Memahami Jenis-jenis Reward
- Memberikan Reward Non-Finansial yang Dapat Meningkatkan Kinerja
- Penilaian Posisi untuk Menjamin Internal Equity

#### Modul 14:

- Indikator-indikator dalam Mendesain Total Compensation
- Menghubungkan Kompensasi dengan Tujuan Organisasi
- Studi One GML Stellar Workplace Award terhadap Perusahaan Terbaik Indonesia: Faktor Non-Finansial

### Change Management and Industrial Relation

#### Modul 15:

- Tantangan Manajemen Perubahan: Resistensi terhadap Agilitas
- Emotional Intelligence: Profil Kepemimpinan di Era 4.0 (Asesmen Profil Peserta)
- Langkah Efektif dalam Manajemen Perubahan
- Meningkatkan Engagement Karyawan Milenial VS Kolonial

#### Modul 16:

- Memahami UU Ketenagakerjaan dan Perselisihan Perburuhan
- Memahami Peran dan Hubungan dengan Serikat Pekerja / Serikat Buruh
- Menguasai Peraturan Pengupahan
- Tren dalam Keselamatan, Kesehatan, dan Wellness Karyawan

Investasi Offline

**Rp 26.500.000** + PPN 11%

Investasi Online

**Rp 17.500.000** + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



## DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class Curriculum**



**Top Facilitators and Practitioners**



**Experiential and Practical Learning Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal  
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School

### Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

**CDHX Goes to Campus**

2

**CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities**

3

**Scholarship**

### Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

