

Penguatan Akuntabilitas Kinerja melalui Monitoring dan Evaluasi IKU



Latar Belakang:

Riset yang dilakukan One GML menunjukkan organisasi yang berkinerja optimal memiliki kemampuan yang lebih baik dalam memantau dan mengevaluasi strategi dan kinerjanya. Secara intuitif, kita dapat memahami bahwa melakukan review terhadap implementasi strategi merupakan hal yang krusial bagi kesinambungan kinerja yang optimal. Namun seringkali hal tersebut justru kurang mendapat perhatian karena beragam alasan, sehingga perbaikan kinerja yang diharapkan tidak kunjung terjadi.

Bimbingan Teknis Penguatan Akuntabilitas Kinerja melalui Monitoring dan Evaluasi IKU menekankan pentingnya melakukan aksi terhadap pencapaian kinerja yang ditunjukkan oleh IKU (Indikator Kinerja Utama). IKU tidak diposisikan semata-mata hanya untuk kepentingan pelaporan kinerja, namun memberikan informasi bagi organisasi untuk take action ketika kinerja aktual masih jauh dari target. Pendekatan terstruktur untuk mengatasi persoalan performance gap menjadi fokus dari bimbingan teknis ini.

Bimbingan teknis Penguatan Akuntabilitas Kinerja melalui Monitoring dan Evaluasi IKU didesain untuk para Manager dari berbagai fungsi, tingkatan serta fungsional yang memiliki aspirasi untuk memahami pendekatan terstruktur dalam melakukan monitoring dan evaluasi kinerja, serta mengatasi performance gap.

Tujuan:

- Memantau dan mengevaluasi strategi serta kinerja
- Memahami pendekatan terstruktur dalam melakukan monitoring dan evaluasi kinerja
- Mengatasi performance gap
- Menekankan pentingnya melakukan aksi terhadap capaian kinerja yang ditunjukkan oleh IKU (Indikator Kinerja Utama)

Peserta akan mendapatkan:

- Bimbingan teknis
- Pre-reading
- Materi dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Investasi Offline

Rp 7.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training,
anda akan berdonasi 1 beasiswa
bagi mereka



Ikhtisar Bimbingan Teknis:

- Modul 1: The Essentials of Performance Monitoring and Evaluation
- Modul 2: Resolving Performance Gap (Part 1)
- Modul 3: Resolving Performance Gap (Part 2)
- Modul 4: Sustaining Monitoring and Evaluation Process

**DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:
PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA**



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Huseini Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

- 1 **CDHX Goes to Campus**
- 2 **CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities**
- 3 **Scholarship**

Informasi Pendaftaran

- 021-4515718
- 0813-8952-8410
- onegmlofficial
- corporate.qubisa.com/premium
- One GML
- cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

