

Certified Human Resources Program Basic 4.0 for HR Supervisor & Kepala Bagian



Latar Belakang:

LIVE learning with Indonesia's HR THOUGHT LEADERS who will transform your career and AGILE HR practices

Apakah Profesi Anda saat ini Praktisi Human Resources?

Para praktisi yang memilih karier sebagai profesional Human Resources, baik yang sudah berada pada posisi Supervisor, Kepala Bagian, maupun Kepala Seksi atau yang selevel, perlu dibekali dengan kemampuan optimal sehingga memiliki kesesuaian kompetensi yang selaras dengan tuntutan tugas dan fungsi pada jabatannya.

Pembekalan tersebut menyangkut berbagai aspek mulai dari kapabilitas personal, kemampuan memahami organisasi, kegiatan teknis operasional maupun kepiawaian dalam berpikir dan bertindak sebagai strategic partner perusahaan yang selalu mengikuti perkembangan internal maupun eksternal organisasi serta dinamika makro yang terjadi.

Sebagai pionir dalam sertifikasi pengelolaan SDM, **One GML** berpengalaman menyelenggarakan Certified Human Resources Program (CHRP) dan sudah dirasakan manfaatnya oleh berbagai perusahaan dan industri.

Materi CHRP disusun, dikembangkan, dan disampaikan dengan metode yang adaptif, mudah dimengerti, memadukan konsep dan best practice, serta dipandu oleh Senior Consultant dan para praktisi di level Managerial bidang Human Resources, sehingga implementasi dari setiap topik pelatihan bisa menjadi lebih mudah.

Mengapa Anda Harus Menghadiri CHRP 4.0?

- CHRP **One GML** sudah dihadiri oleh perusahaan/organisasi terbaik swasta, BUMN maupun pemerintah yang sedang bertransformasi.
- Sebagai pionir dalam sertifikasi pengelolaan sumber daya manusia (SDM), CHRP One GML terus melakukan inovasi. Untuk pertama kalinya di Asia dan saat ini One GML menghadirkan proses sertifikasi CHRP 4.0
- Para peserta milenial dalam perusahaan yang berorientasi pada organisasi yang agile dapat dengan mudah mempelajari ilmu terkini di bidang SDM pada tempat masing-masing dan memiliki kesempatan berinteraksi dengan Master Facilitator dari One GML di dalam kelas secara berkala untuk skill-building dan saling benchmarking di antara peserta dari perusahaan berbeda.
- Didukung oleh QuBisa.com

Metode Pembelajaran:

- Metode pembelajaran dilakukan secara sistematis sehingga mudah untuk diimplementasikan.
- Setiap sesi menggunakan sistem interaktif. Peserta akan berinteraksi LIVE dengan pengajar, mengajukan pertanyaan dan diskusi.
- Peserta akan membangun keterampilan dengan berlatih melalui kasus studi, role play, video, simulasi, permainan, diskusi dan praktek-praktek pengisian tools.
- Suasana belajar yang nyaman dengan proporsi 30% teori dan 70% praktik melalui aktivitas dan diskusi

Manfaat Training:

- Kompetensi berbagai praktik fungsi SDM yang agile
- Tips praktis dalam menjalankan fungsi HR berdasarkan pengalaman para praktisi SDM

Workshop Outline:

HARI 1

Perencanaan SDM

- Penyusunan Uraian Jabatan
- Penyusunan Kebutuhan SDM
- Anggaran Tahunan SDM

Pengadaan dan Seleksi SDM

- Proses Rekrutmen, Seleksi dan Asesmen Karyawan
- Penetapan Hasil Seleksi dan Penawaran Kerja
- Alih daya atau Outsourcing
- Offering & Pembuatan Kesepakatan Kerja

HARI 2

Pengembangan Kompetensi Karyawan

- Analisa Kebutuhan Pelatihan
- Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan
- Evaluasi Efektivitas Pelatihan

HARI 3

Penilaian Kinerja dan Disiplin

- Proses Perumusan Indikator Kinerja Individu
- Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM

- Peraturan Perusahaan/Perjanjian Kerja Bersama dan Kesepakatan Kerja
- Tindakan Disiplin dan Pemutusan Hubungan Kerja

HARI 4

Pengembangan Karier

- Tindak Lanjut Hasil Penilaian Kinerja Individu
- Manajemen Talenta

HARI 5

Peningkatan Kesejahteraan

- Grading dan Sistem Remunerasi
- Upah, Insentif dan Bonus
- Penanganan Keluhan dan Pengelolaan Kepuasan Kerja
- Administrasi Jaminan Sosial



Investasi Offline

Rp 17.000.000 + PPN 11%

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

