

# Career Path and Succession Planning



## Latar Belakang:

Hadirnya para talent yang high potential dan high performance dalam organisasi, menjadi tantangan baru dalam menyiapkan suksesi masa depan. Namun untuk mewujudkan hal ini diperlukan rancangan terstruktur dalam kerangka manajemen karier organisasi yang mampu mempertemukan dua kepentingan, baik organisasi maupun karyawan melalui arsitektur jalur karier (career path) dan perencanaan suksesi (succession planning).

Jalur karier sebagai tahapan-tahapan posisi yang akan dilalui karyawan selama berada dalam organisasi, perlu dipersiapkan secara terprogram, agar rencana suksesi tidak mengalami kendala. Pertanyaannya adalah bagaimana merancang career path dan succession planning yang efektif?

Pelatihan ini mengupas tuntas bagaimana merancang career path system, mulai dari bagaimana menggunakan struktur organisasi dan job profile yang sudah ada sebagai referensi career path, menganalisis posisi pekerjaan berdasarkan profil kompetensi yang dibutuhkan, mengelompokkan posisi pekerjaan yang memiliki kompetensi yang kurang lebih sama ke dalam satu job family, mengidentifikasi jalur karier berdasarkan pengelompokkan posisi (job family), dan menentukan pergerakan karier setiap posisi jabatan.

Selain itu juga akan dibahas bagaimana menyiapkan karyawan berdasarkan hasil talent mapping dengan mendorong penggunaan talent management sebagai salah satu strategi dalam organisasi. Training ini juga membahas mengenai succession planning sebagai tindak lanjut dari proses career path dan talent management.

## Tujuan:

- Menghadirkan talent yang high potential dan high performance dalam organisasi
- Menyiapkan jalur karier dan rencana suksesi untuk karier masa depan
- Mendorong penggunaan talent management

## Peserta akan mendapatkan:

- Pelatihan
- Pre-reading "Talenta, Karir, dan Sukses"
- Materi workshop dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Investasi Online

**Rp 5.000.000** + PPN 11%

Investasi Offline

**Rp 10.000.000** + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



**Workshop Outline:**

**DAY 1**

**Module 1: Building Career Plan System**

- Career Planning System
- Career Path Design
- Types of career paths

**Module 2: Align Career Plan with Talent Map System**

- Talent Management
- Talent Mapping

**DAY 2**

**Module 3: Succession Plan Flow for Strategic Job Positions**

- Succession Planning
- Succession Planning Design Program

**Module 4: Preparing the Successor with Development & Mentoring Plan**

- Mentoring
- Mentoring Process

**DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:  
PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA**



**World-Class Curriculum**



**Top Facilitators and Practitioners**



**Experiential and Practical Learning Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal  
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
Chairman of GNİK Steering Committee
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School

**Kegiatan CSR Bersama Alumni**

- 1 **CDHX Goes to Campus**
- 2 **CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities**
- 3 **Scholarship**

**Informasi Pendaftaran**

- ☎ 021-4515718
- 📞 0813-8952-8410
- 📺📷🎵 onegmlofficial
- 🌐 corporate.qubisa.com/premium
- 📺📷🎵 One GML
- ✉ cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

