

Career Path and Succession Planning



Latar Belakang:

Hadirnya para talent yang high potential dan high performance dalam organisasi, menjadi tantangan baru dalam menyiapkan suksesi masa depan. Namun untuk mewujudkan hal ini diperlukan rancangan terstruktur dalam kerangka manajemen karier organisasi yang mampu mempertemukan dua kepentingan, baik organisasi maupun karyawan melalui arsitektur jalur karier (career path) dan perencanaan suksesi (succession planning).

Jalur karier sebagai tahapan-tahapan posisi yang akan dilalui karyawan selama berada dalam organisasi, perlu dipersiapkan secara terprogram, agar rencana suksesi tidak mengalami kendala. Pertanyaannya adalah bagaimana merancang career path dan succession planning yang efektif?

Pelatihan ini mengupas tuntas bagaimana merancang career path system, mulai dari bagaimana menggunakan struktur organisasi dan job profile yang sudah ada sebagai referensi career path, menganalisis posisi pekerjaan berdasarkan profil kompetensi yang dibutuhkan, mengelompokkan posisi pekerjaan yang memiliki kompetensi yang kurang lebih sama ke dalam satu job family, mengidentifikasi jalur karier berdasarkan pengelompokan posisi (job family), dan menentukan pergerakan karier setiap posisi jabatan.

Selain itu juga akan dibahas bagaimana menyiapkan karyawan berdasarkan hasil talent mapping dengan mendorong penggunaan talent management sebagai salah satu strategi dalam organisasi. Training ini juga membahas mengenai succession planning sebagai tindak lanjut dari proses career path dan talent management.

Tujuan:

- Menghadirkan talent yang high potential dan high performance dalam organisasi
- Menyiapkan jalur karier dan rencana suksesi untuk karier masa depan
- Mendorong penggunaan talent management

Suasana Pelatihan:



Peserta akan mendapatkan:

- Pelatihan
- Pre-reading "Talenta, Karir, dan Sukses"
- Materi workshop dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Workshop Outline:

DAY 1

Module 1: Building Career Plan System

- Career Planning System
- Career Path Design
- Types of career paths

Module 2: Align Career Plan with Talent Map System

- Talent Management
- Talent Mapping

DAY 2

Module 3: Succession Plan Flow for Strategic Job Positions

- Succession Planning
- Succession Planning Design Program

Module 4: Preparing the Successor with Development & Mentoring Plan

- Mentoring
- Mentoring Process

Investasi Offline

Rp 10.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 5.000.000 + PPN 11%



DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Prof Budi Soetjipto
Vice Rector of Universitas Pertamina
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0821-2325-3700 / 0877-8658-2959



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



gml@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

