

# Employee Relation & Industrial Relation



## Latar Belakang:

Terminologi Employee Relation di Indonesia masih jarang digunakan. Istilah yang familiar di kalangan pengusaha/manajemen dan karyawan adalah Industrial Relation. Kedua terminologi ini sama-sama melibatkan pengusaha dan karyawan dalam menghadapi masalah benturan kepentingan di antara keduanya; yang membedakannya terletak pada cara yang diambil untuk menghadapi permasalahan yang muncul dalam lingkungan kerja.

Pelatihan Employee Relation dan Industrial Relation ini didesain agar peserta pelatihan memiliki pengetahuan bagaimana strategi Employee Relation dikembangkan dan seperti apa mengimplementasikan praktek Industrial Relation yang harmonis di perusahaan, sehingga menciptakan ketenangan kerja dan kepastian berusaha sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Petunjuk Pelaksananya dalam PP 34, 35, 36, 37 serta ketentuan peraturan perundang-undangan lainnya yang sudah ada sebelumnya dan masih berlaku hingga saat ini.

## Tujuan:

- Menguasai strategi menciptakan Employee Relation dan Industrial Relation yang saling menguntungkan dalam lingkungan kerja.
- Memahami ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan saat ini dan mampu membedakannya dengan ketentuan yang berlaku sebelumnya.
- Menyusun strategi dan teknik berunding antara pengusaha dengan Serikat Pekerja/Buruh.
- Memiliki pengetahuan untuk mendorong peningkatan produktivitas secara bersama-sama, antara perusahaan dan pekerja / buruh dalam mencapai goal perusahaan.

## Target Peserta:

- Shareholders / Investor
- Top Management / Direksi
- Praktisi HRD / Praktisi Hukum di Bidang Ketenagakerjaan
- General Manager / Manager HRD / Manager Hubungan Industrial
- Spesialis Employee Relation dan Industrial Relation

## Peserta akan mendapatkan:

- Pelatihan dari narasumber profesional dan praktisi
- Materi pelatihan dalam bentuk PDF
- Pre reading Employee Relation dan Industrial Relation
- Case study dan group discussion

### Investasi Offline

**Rp 5.500.000** + PPN 11%

### Investasi Online

**Rp 2.750.000** + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



## Workshop Outline:

### Hari Pertama:

#### Strategi Employee Relation dan Industrial Relation

- Framework dan Issue terkait Employee Relation dan Industrial Relation
- Mengembangkan strategi Employee Relation dan Industrial Relation di perusahaan
- Pendekatan Employee Relation dan Industrial Relation ke Generasi Milenial
- Pemanfaatan Teknologi dalam mendukung implementasi dan monitoring Employee Relation dan Industrial Relation

#### Aspek Hukum Ketenagakerjaan

- Hal-hal normatif menurut ketentuan peraturan perundang-undangan
- Peraturan Perusahaan/Perjanjian Kerja Bersama
- Penegakkan aturan dan disiplin karyawan

### Hari Kedua:

#### Aspek Hukum Ketenagakerjaan (lanjutan)

- Strategi pencegahan terjadinya perselisihan hubungan Industrial
- Peran Kerjasama Bipartit dan Tripartit
- Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
- Panduan beracara di Pengadilan Hubungan Industrial

#### Organisasi Pengusaha dan Serikat Pekerja / Buruh

- Peran organisasi pengusaha dan Serikat Pekerja/Buruh
- Strategi berunding dengan Serikat Pekerja/Buruh
- Menghadapi Mogok Kerja
- Tanggung jawab dalam peningkatan produktivitas karyawan

## DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class Curriculum**



**Top Facilitators and Practitioners**



**Experiential and Practical Learning Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal  
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCCI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School

### Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

**CDHX Goes to Campus**

2

**CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities**

3

**Scholarship**

## Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

