

HR for Non HR Manager



Latar Belakang:

Mengingat cukup banyak masalah dan intrik yang mungkin timbul dalam perusahaan, seringkali antara Manager setiap divisi dan karyawannya mengalami kendala dalam bekerja.

Seharusnya para Manager divisi tersebut yang bertanggung jawab menciptakan solusi, namun tak jarang tugas ini dilimpahkan ke HR. Akhirnya HR malah sibuk mengurus isu dan pekerjaan yang sifatnya administratif.

Oleh karena itu, semua Manager harus memahami, bahwa mereka masing-masing juga harus mampu menjalankan peran sebagai HR Manager di departemen yang dipimpinnya.

Melalui workshop ini, semua Manager lini akan mampu untuk berperan mengelola dan mengembangkan SDM yang dipimpinnya, melalui kerjasama yang erat dengan HR Manager.

Tujuan:

- Memberikan gambaran strategis mengenai peran Manajer Lini didalam melakukan pengembangan karyawan.
- Melakukan fungsi sebagai eksekutor yang efektif dalam melakukan pengelolaan dan pengembangan SDM.
- Menggunakan tools dalam melakukan pengelolaan dan pengembangan, serta menciptakan "engagement" bagi karyawan.
- Mengenali perubahan dan dapat menjadi agen perubahan.

Investasi Offline

Rp 6.500.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

Modul 1:

Line Manager Role in Turbulence Era

- Memahami pentingnya pengembangan SDM ke depan
- Konsep "Learning Organization" Peran Strategis SDM di Era Baru

Strategic Partners

- Peran strategic partners antara Line Manager dan HR Manager
- Peran strategic HARI dalam menghadapi era VUCA
- Peran Manager dalam menyusun Man Power Plan yang tepat

Modul 2:

Developing Employee Champion

- Memahami karakteristik generasi X dan Milenial
 - Memahami gaya komunikasi
 - Menyesuaikan gaya komunikasi dengan orang lain
- Peran Manager dalam melakukan rekrutmen
 - Memahami interview berbasis kompetensi
- Peran Manager dalam memetakan potensi timnya
 - Tiga akar penyebab menurunnya kinerja karyawan

Modul 3:

- Peran Manager dalam memberikan feedback
 - Dimensi dalam memberikan feedback
- Peran Manager dalam melakukan coaching
 - Pentingnya coaching dalam mendorong kinerja
 - GROW Model dalam melakukan coaching
- Peran Manager dalam menciptakan Employee Engagement
 - Karakteristik karyawan yang "engage"

Modul 4:

Managing Change

- Peran Manager dalam Mengelola Perubahan
- Pentingnya perubahan dalam bisnis organisasi
- Penyebab penolakan terhadap perubahan
- Fase Perubahan dan reaksi dari Karyawan
- Studi kasus : mengelola perubahan di lingkungan Anda
- Langkah efektif dalam mengelola perubahan

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

