

HR Strategy and Scorecard



Latar Belakang:

Peran HR dalam organisasi dari waktu ke waktu mengalami pergeseran menuju peran yang inovatif, terintegrasi dan mampu memberikan dukungan terhadap pencapaian sasaran strategis organisasi. Peran HR tersebut tergambar dalam peran yang fokus pada kegiatan operasional serta strategis dan peran yang fokus pada manusia serta proses. Pertanyaannya, bagaimana HR perusahaan Anda dapat membangun "dirinya" untuk bertransformasi?

Workshop ini akan memberikan wawasan kepada peserta pelatihan, tentang bagaimana membangun strategi di level korporat atau organisasi, yang bisa diturunkan dengan sejumlah ukuran pencapaian kinerja di dalamnya, sehingga mampu menjawab tantangan bisnis yang dihadapi. Membangun strategi HR adalah sebuah langkah penting karena dapat menjadi landasan dalam mengembangkan Blue Print HR baik dalam jangka pendek, menengah, maupun jangka panjang dalam organisasi.

Sudah seharusnya seorang Manager HR memiliki kompetensi yang memadai dalam pengelolaan sumber daya manusia. Sudah saatnya HR menjadi partner sekaligus fasilitator para Manager divisi dalam perusahaan.

Tujuan:

- Memahami kebutuhan sistem organisasi yang berkinerja tinggi di era baru
- Mengembangkan Balance Scorecard untuk fungsi HR yang mendukung sasaran strategis organisasi
- Menguasai langkah-langkah dalam menerapkan HR Scorecard
- Mengembangkan Blueprint HR jangka pendek, menengah, maupun jangka panjang

Peserta:

- Direktur HR
- GM HRD
- Manager Perencanaan
- Manager HRD
- Manager Kinerja
- Spesialis Kinerja, Analis Kinerja

Investasi Offline

Rp 9.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

HARI 1

Modul 1:

Membangun Peran Strategis HR

- Perubahan Peran HR dalam Pengembangan Organisasi.
- Studi Kasus Perusahaan HR Kelas Dunia.
- Align strategi korporat dengan strategy HR

Modul 2:

Mengembangkan HR Strategy

- Membangun Strategi dalam Fungsi HR.
- Tiga Jenis HR Scorecard
- Studi Kasus dalam Pengembangan HR Scorecard

HARI 2

Modul 3:

Mengembangkan HR scorecard

- Enam Langkah dalam membangun HR Scorecard
- Mengembangkan Pusat Pembelajaran strategi dan Scorecard
- Hubungan HR Scorecard dan Manajemen Kinerja Individu
- Mengembangkan Kamus KPI HR

Modul 4:

HR Blueprint

- Analisis Pencapaian Kinerja HR
- Mengembangkan HR Blueprint
- Menyusun Road Map SDM berdasarkan blueprint

**DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:
PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA**



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCPPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran

021-4515718
onegmlofficial
One GML

0813-8952-8410
corporate.qubisa.com/premium
cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

