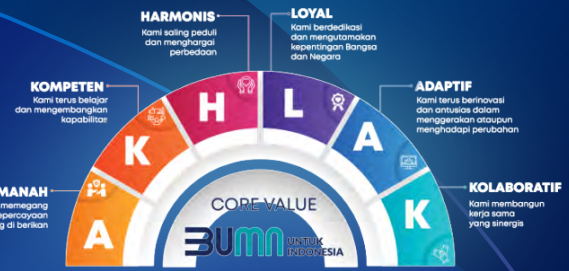


Leadership Series for BUMN

for Manager & Senior Manager Level



KEPEMIMPINAN BERBASIS KOMPETENSI BUMN YANG Mendukung TRANSFORMASI BUMN. 15 SESSION ONLINE LIVE LEARNING DI ERA DIGITAL



WE HAVE DESIGNED MANAGERIAL LEADERSHIP SERIES CURRICULUM ALIGNED WITH 12 COMPETENCIES BUMN AND GML STRATEGY EXECUTION COMPETENCY STUDY

	1 Strategy Formulation	2 Strategy Mapping	3 Organization Alignment	4 Operational Execution	5 Monitoring Realizing
BUMN Standard Competencies for Manager Up Aligning with 12 BUMN Competencies	<ul style="list-style-type: none"> Leadership Professionalism Analytical Thinking 	<ul style="list-style-type: none"> Business & Industry Assesment Initiating Action 	<ul style="list-style-type: none"> Integrity People Development Customer Orientation Planning & Organizing 	<ul style="list-style-type: none"> Managing People Collaboration & Networking Continuous Improvement 	<ul style="list-style-type: none"> Communication Attention to Detail Information Seeking
Managerial Leadership Series for BUMN	<ul style="list-style-type: none"> Strategic Orientation 	<ul style="list-style-type: none"> Global Business Savvy Driving Execution 	<ul style="list-style-type: none"> Digital Leadership Customer Focus Managing Diversity 	<ul style="list-style-type: none"> Leading Change Building Business Partnership Driving Innovation 	<ul style="list-style-type: none"> Developing Organization Capabilities Enthusiastic
GML Manager Development Program Curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Business Strategy & Acumen Financial & Risk Management Process Management Xcellence: Mapping & Measuring 	<ul style="list-style-type: none"> Business Strategy & Acumen Financial & Risk Management Cash Management 	<ul style="list-style-type: none"> Leadership Human Capital Management Service Management 	<ul style="list-style-type: none"> Leadership Marketing Management Sales Management Process Management Xcellence: Improvement, Innovations and Change Management 	<ul style="list-style-type: none"> Leadership Human Capital Management

Latar Belakang:

Sumber daya manusia (SDM) Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang profesional, berintegritas, berdedikasi dan memiliki kompetensi dibutuhkan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Persiapan kompetensi bakal calon pemimpin BUMN yang memiliki nilai-nilai AKHLAK, selayaknya dipersiapkan secara dini sebagai bagian dari program suksesi internal BUMN.

Berdasarkan Standar Kompetensi Direksi Badan Usaha Milik Negara tentang Persyaratan, kebijakan terkait Sistem Manajemen Talenta dan Suksesi (Talent & Succession Management System / TSMS) dengan memenuhi persyaratan atas 10 Kompetensi BUMN yang dikelompokkan dalam 2 kategori:

- A. Leading business
- B. Leading people & organization

Tujuan:

- Menyiapkan para leader BUMN menjadi leader yang agile dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis era digital.
- Meningkatkan kompetensi para leader di level middle management yang disesuaikan dengan tantangan transformasi BUMN ke depan.
- Membentuk kader-kader pemimpin yang handal dan regenerasi kepemimpinan BUMN ke depan.





Workshop Outline:

Modul 1: Digital Leadership

- Kepemimpinan yang 'agile' di era digital
- Tahapan perubahan kepemimpinan digital
- Ambidextrous Leadership dalam digitalisasi
- Perilaku Exploratory dalam Ambidextrous Leadership
- Pemimpin yang mengembangkan nilai & budaya organisasi

Modul 2: Global Business Savvy

- Faktor-faktor pendorong pertumbuhan bisnis
- Membangun model bisnis dengan bisnis canvass
- Pemetaan nancial driver dan analisa dupont
- Memahami faktor pendorong produktitas

Modul 3: Customer Focus

- Service mindset di era digital berorientasi Net Promoter Score (NPS)
- Memetakan customer Anda: Moment of truth mapping
- Mengembangkan mental melayani secara prima
- Mampu melakukan 'service recovery'

Modul 4: Building Strategic Partnership

- Identikasi stakeholder dalam ekosistem usaha melalui business-cannass
- Membangun interpersonal skill yang positif dengan partner kerja
- Pendekatan asertive dalam membangun hubungan bisnis
- Strategic relationship building yang "mengunci" dengan rekan kerja/bisnis

Modul 5: Strategic Orientation

Visi Misi dan Strategi

- Analisa eksternal dan internal dalam identikasi peluang dan ancaman
- 5 fase dalam strategy-into-performance execution excellence (SPEX2)
- Menentukan Visi, Misi organisasi
- Menentukan Tujuan organisasi jangka menengah dan jangka pendek

Pemetaan dan Inisiatif Strategis

- Pemetaan strategi di level organisasi
- Penentuan tema strategi organisasi
- Penentuan kinerja level organisasi (KPI & Target)
- Penyusunan inisiatif strategis dan quick win level organisasi

Modul 6: Driving Execution

- Lima alasan utama kegagalan eksekusi strategi
- Menyelaraskan strategi unit dengan organisasi
- Menentukan top priority goal dan inisiatif dari unit kerja
- Proses pemantauan dalam eksekusi strategi

Modul 7: Driving Innovation

- Kreatif didalam mengidentifikasikan akar permasalahan
- Kreatif didalam mencari alternatif solusi
- Lima mega tren di era digital
- Ambidextrous Leadership dalam Inovasi
- Transformasi digital: langkah membangun disruptive business model
- 10 Jenis Inovasi global

Modul 8: Developing Organizational Capabilities

- Learning organization
- Peran leader dalam mengembangkan kapabilitas internal
- Tut wuri handayani: Pemberdayaan karyawan era millenials
- Melakukan coaching dalam mencapai sasaran kinerja
- Melakukan mentoring dalam mendorong rencana sukses

Modul 9: Leading Change

- Penggerak perubahan dalam bisnis
- Alasan kegagalan dalam perubahan
- Agen perubahan yang mendorong inovasi
- 8 langkah mengelola perubahan dengan efektif.

Modul 10: Managing Diversity

- Memetakan siapa stakeholder organisasi anda
- Peran stakeholder dalam pengelolaan organisasi
- Mengoptimalkan keberagaman para pemangku kepentingan untuk meningkatkan nilai tambah
- Menjalin kerjasama dengan dengan stakeholder dalam mencapai tujuan organisasi

Modul 11: Enthusiastic

- Emotional Intelligence dalam era 4.0: Reviu EIP3 Anda oleh PSI, UK
- Memahami transisi internal dalam mengelola emotional
- Mendorong kematangan diri di dalam menghadapi berbagai macam situasi
- Memiliki sikap pantang menyerah (persistence)

Assignment and Coaching Feedback One-on-one Leadership Implementation Play by Learning Management System (LMS)

Final exam & Assignment Leadership Implementation Plan

Coaching Feedback One on One Via LMS

Investasi Online

Rp 7.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training,
anda akan berdonasi 1 beasiswa
bagi mereka



DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class
Curriculum**



**Top Facilitators
and Practitioners**



**Experiential and
Practical Learning
Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR,
Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Prof Budi Soetjipto
Vice Rector of Universitas Pertamina
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia
(FHCPI) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice
at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

**CDHX Goes to
Campus**

2

**CDHX Bootcamps for
Underprivileged Communities**

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran

021-4515718
onegmlofficial
One GML

0821-2325-3700 / 0877-8658-2959
corporate.qubisa.com/premium
gml@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

