

8 Basic HR Soft Competencies



Latar Belakang:

Kesuksesan profesional HR tidak semata-mata hanya ditentukan oleh kemampuan menguasai pengetahuan teknis, serta sejumlah kompetensi fungsional yang mendukung pekerjaan dan jabatan. Penguasaan area HR Soft Competencies justru penting dan berpengaruh dalam pengelolaan dan pengembangan SDM.

Tidak sedikit orang yang mengabaikan Soft Competencies ini, sehingga kemampuan yang dimiliki akhirnya menjadi tidak berimbang dalam mengelola unit kerja HR, karena terlalu fokus dengan skill yang bersifat teknis dalam dirinya.

Workshop ini dirancang agar Soft Competencies benar-benar mampu dikuasai dan diterapkan oleh para profesional HR, mulai dari level staf sampai Direktur.

Suasana Pelatihan:



Tujuan:

- Memahami 8 Basic HR Soft Competencies yang harus dimiliki oleh profesional HR
- Mengembangkan Soft Competencies dalam pekerjaan
- Mendorong penguasaan Soft Competencies untuk meningkatkan kinerja perusahaan

Target Peserta:

- Direktur HR
- General Manager HR
- Manager HR
- Manager Pengembangan Kompetensi
- Specialist Pengembangan Kompetensi

Peserta akan Mendapatkan:

- Pelatihan setiap modul
- Pre-reading
- Materi workshop dalam bentuk PDF
- Case study & group discussion

Workshop Outline:

HARI 1

Modul 1:

- Peran Soft Competencies dalam pekerjaan
- Hubungan Soft Competencies dengan fungsi-fungsi SDM lainnya

Modul 2:

- Perilaku kunci dalam Soft Competencies
- 8 Basic HR Soft Competencies (Communication, Customer Orientation)

HARI 2

Modul 3:

- 8 Basic HR Soft Competencies (Business Acumen, Leadership, Relationship Management, Team Work, Integrity)

Modul 4:

- Strategi pengembangan Soft Competencies di tempat kerja
- Evaluasi terhadap Soft Competencies

Investasi Offline

Rp 9.000.000 + PPN 11%

Investasi Online

Rp 4.500.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Prof Budi Soetjipto
Vice Rector of Universitas Pertamina
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNİK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran

☎ 021-4515718
 onegmlofficial
 One GML

☎ 0821-2325-3700 / 0877-8658-2959
 corporate.qubisa.com/premium
 gml@gmlperformance.co.id

Klik QR Code
untuk info
pendaftaran

