

# Adaptive Leadership in Turbulence Era for Manager



## Latar Belakang:

Organisasi membutuhkan leader yang bisa menjadi perpanjangan tangan dari manajemen dalam mengelola organisasi.

Workshop ini menciptakan leadership yang berpikir secara agile dalam menghadapi disrupsi dan perubahan di level manager. Selain itu diasah juga kompetensi menjalin komunikasi dengan atasan, rekan kerja, sekaligus tim dengan efektif.

Berkaitan dengan pengembangan tim, pemimpin dibekali kemampuan menciptakan trust dan komitmen dengan semua SDM yang terlibat. Oleh karena itu kemampuan untuk memberikan coaching serta mengolah feedback juga disertakan.

## Tujuan:

- Menjadi perpanjangan tangan dari manajemen dalam mengelola organisasi
- Berpikir agile dalam menghadapi perubahan lingkungan
- Membangun komunikasi yang efektif dengan atasan, tim, dan rekan kerja
- Menciptakan 'trust' dan membangun komitmen dalam tim
- Mengembangkan tim yang disesuaikan dengan kebutuhannya melalui feedback dan coaching

Investasi Offline

**Rp 6.000.000** + PPN

Investasi Online

**Rp 4.000.000** + PPN



**+5%  
DISKON**

Dapatkan tambahan diskon 5% saat registrasi & bayar di website QuBisa Corporate

## Workshop Outline:

### Modul 1:

#### Kepemimpinan di Era Digital

- Kepemimpinan dengan pola pikir 'Agile'
- Kompetensi kepemimpinan di era digital
  - *Self assessment : strength & weakness*
- Peran pemimpin dalam menghadapi perubahan
- Menjadi leader yang proaktif
  - *Characteristic of Leaders*

### Modul 2:

#### Membangun Komunikasi yang Efektif

- Tantangan komunikasi saat ini
- Memahami komunikasi era millennials
- Memahami gaya komunikasi diri dan orang lain
  - Studi kasus & role play with others
- Tips didalam mengelola komunikasi yang efektif
- Membangun komitmen dan kepercayaan tim

### Modul 3:

#### Kepemimpinan yang Mendorong Inovasi

- Apa yang dimaksud dengan kreatif?
- Mengapa kita sulit berpikir kreatif?
  - Diskusi: Hambatan berpikir kreatif
- Peran pemimpin mendorong inovasi
- Menstimulus kreativitas dan inovasi dalam kerja
  - Case study : Brainstroming & Mind Mapping

### Modul 4:

#### Kepemimpinan dalam Mengembangkan Tim

- Memetakan potensi tim saat ini
- Pentingnya memberikan feedback
  - Role play : memberikan feedback
- Memberikan pengarahan (coaching) yang efektif
- Peran leader dalam melakukan coaching
  - Studi kasus & Role play dalam coaching
- Tips melakukan coaching yang efektif

## DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE:

### PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class Curriculum**



**Top Facilitators and Practitioners**



**Experiential and Practical Learning Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal  
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School

### Kegiatan Bersama Alumni

1

**QuBisa Corporate Mentoring Clinic Human Resource**

2

**QuBisa Corporate for Underprivileged Communities**

3

**Benchmark Visit to Branded Company**

## Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

