

# Training Designer and Delivery Professional Based on BNSP



## Latar Belakang:

Kesuksesan organisasi yang terus bersaing dan ingin berkembang ditentukan oleh peran seorang trainer dalam mengembangkan sumber daya manusia sebagai investasi jangka panjang yang berharga.

Kapabilitas untuk men-deliver program kerja maupun pembelajaran menjadi sangat krusial. Oleh karena itu peran seorang trainer yang mempunyai kompetensi mengajar, sekaligus menguasai platform teknologi yang sesuai sangatlah diperlukan.

Saatnya mencurahkan investasi untuk mencetak trainer yang handal dan profesional untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran jangka panjang perusahaan.

Sudah termasuk Uji LSP Skema 4

## Suasana Pelatihan:



## Tujuan:

- Menjadi seorang instruktur yang kompeten dan handal berdasarkan SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia), dan menguasai metodologi pelatihan, serta diakui oleh Negara Indonesia dan negara ASEAN melalui pelatihan.
- Mampu membuat perencanaan pelatihan sebelum memulai pelatihan secara cermat, termasuk kurikulum, lesson plan, dan session plan sesuai SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia)
- Memahami pentingnya K3 dalam sebuah pelatihan secara efektif
- Menerapkan cara belajar, gaya mengajar, kompetensi seorang instruktur, dan menguasai keterampilan berkomunikasi dan presentasi

## Hal yang Didapat Peserta:

- Pre-reading
- Materi dari setiap sesi pelatihan dalam format PDF
- Lembar kerja (Handout)

## Metode Pelatihan:

- Pelatihan
- Diskusi dan quiz
- Forum tanya-jawab dan sharing

## Workshop Outline:

### Modul 1:

- Menyusun Program Pelatihan Kerja
- Merencanakan Penyajian Materi Pelatihan Kerja
- Evaluasi Hasil Pembelajaran
- Melaksanakan Pelatihan Tatap Muka (Face-to-Face)

### Modul 2:

- Menerapkan Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3) di Lembaga Pelatihan Kerja
- Mengelola Pemenuhan Persyaratan Bahasa, Literasi, dan Berhitung dalam Proses Pembelajaran
- Menilai Kemajuan Kompetensi Peserta Pelatihan Secara Individu
- Menentukan Kebutuhan Pelatihan Individu
- Merancang Strategi Pembelajaran

### Modul 3:

- Menyusun Bahan Pelatihan Kerja
- Mengelola Peralatan Pelatihan Kerja
- Menyiapkan Pelaksanaan Pelatihan atau Asesmen Berbasis Kompetensi
- Melaksanakan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)
- Melakukan Asesmen Berbasis Kompetensi



### Investasi Offline

**Rp 10.000.000** + PPN 11%

### Investasi Online

**Rp 7.500.000** + PPN 11%

## DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



**World-Class Curriculum**



**Top Facilitators and Practitioners**



**Experiential and Practical Learning Method**



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)  
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Prof Budi Soetjipto  
Vice Rector of Universitas Pertamina
3. Irvandi Ferizal  
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi  
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati  
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh  
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy  
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis  
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo  
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers  
Global Guru on Digital Transformation  
Faculty Director, Columbia Business School

### Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

**CDHX Goes to Campus**

2

**CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities**

3

**Scholarship**

## Informasi Pendaftaran



021-4515718



0821-2325-3700 / 0877-8658-2959



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



gml@gmlperformance.co.id

Klik QR Code  
untuk info  
pendaftaran

