

Mini Program Human Capital Management

(Bimbingan Teknis Modular)



Mini Program Human Capital Management telah diselenggarakan selama lebih dari 15 tahun dan sekarang diluncurkan dalam bimbingan teknis format baru. One GML menghadirkan Bimbingan Teknis **Mini Program Human Capital Management** memadukan online, offline, dan coaching langsung dari Direktur SDM dan konsultan terbaik. *Program ini diselenggarakan dengan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia bidang Manajemen Sumber Daya Manusia*

Manfaat Bimbingan Teknis

Selama mengikuti Bimbingan Teknis **Mini Program Human Capital Management**, Anda akan memahami dan mengembangkan fungsi SDM yang AGILE. Kami juga memberikan tips praktis dalam menjalankan fungsi HR berdasarkan pengalaman para praktisi SDM.

Dalam bimbingan teknis ini, Anda akan mempelajari:

- Digital HR Trends and HR Strategy in Disruption Era
- 2.0 – 4.0 Organization Design
- Recruitment and Hiring Millennial HR Champion
- Effective (Continuous) Performance Management System
- Training Need Analysis
- Talent Management
- Effective Coaching and Counseling
- Innovative Reward and Recognition Strategy for Millenials
- Managing Compensation and Benefit
- Strategies for Engaging and Retaining The Best Employee
- HR Technology and People Analytics

Target Peserta

- Direktur/Manager
- Kepala Divisi/Departemen
- Team Leaders (Perusahaan Swasta, BUMN, ataupun Lembaga Pemerintahan)

Hadiah Full Participant



Mini Program Human Capital Management

(Bimbingan Teknis Modular)

Modul 1: HR 4.0 and Planning

- Memahami Modern Human Resource (HR): 5 Mega-Tren Bisnis dan 7 Tren HR Digital
- Lima Karakteristik Organisasi Agile
- Reviu Peran dan Kompetensi SDM 4.0 dalam Pengembangan Organisasi
- Mengulas Konsep Organisasi yang Berfokus pada Strategi dan Kinerja
- Memahami Konsep HR Strategy and Scorecard

Modul 2: Organization Design

- Memahami Jenis Struktur Organisasi 2.0-4.0: Fungsional, Divisional, Matrix dan Network
- Membangun Uraian Tugas melalui Job Design dan Job Analysis
- Menciptakan Keadilan Organisasi dengan Evaluasi Jabatan
- Perencanaan SDM: Kuantitas dan Kualitas

Modul 3: HR Recruitment and Selection

- Kriteria Milenial Sukses di Era Digital
- Proses Rekrutmen dan Seleksi: Cara Tradisional VS Asesmen Online dan Virtual
- Bagaimana Mendapatkan Kandidat yang Potensial
- Memahami dan Mengetahui The Best Talent
- Instrumen Seleksi Berbasis Kompetensi dan Digital

Modul 4: HR (Continuous) Performance Management

- Rapid Decision Making: Cara Kerja 4.0 Ala Startup
- Siklus dalam Manajemen Kinerja: Traditional VS Agile Ala Startup (CPM)
- Memonitor Kemajuan Kinerja
- Melakukan Evaluasi terhadap Pencapaian Kinerja
- Teknik dalam Performance Appraisal yang Efektif
- Membuat Perencanaan Kinerja yang Selaras dengan Strategi Organisasi

Modul 5: HR Development and Training Needs Analysis

- Memahami Peran SDM dalam Organisasi Pembelajar
- Analisis Gap dalam Kinerja yang Meliputi Faktor Internal dan Eksternal Organisasi
- Langkah-langkah Sistematis dalam Melakukan Training Needs Analysis
- Mendesain Program Pelatihan yang Sesuai dengan Hasil dari Training Needs Analysis
- Memberikan Rekomendasi Pengembangan: Digitalisasi Pembelajaran Organisasi

Modul 6: HR Career and Succession – Talent Management

- Perencanaan Karier Mempersiapkan Kader Masa Depan
- Mendesain dan Merencanakan Jalur karier Berorientasi Agile: Struktural dan Fungsional
- Mendesain Program Pengembangan Karier
- Mempersiapkan Kandidat yang Potensial
- Mengembangkan Organisasi Berbasis Talenta



Modul 7: HR Retention with Innovative Reward and Remuneration

- Memahami Jenis-jenis Reward
- Memberikan Reward Non-Finansial yang Dapat Meningkatkan Kinerja
- Penilaian Posisi untuk Menjamin Internal Equity
- Indikator-indikator dalam Mendesain Total Compensation
- Menghubungkan Kompensasi dengan Tujuan Organisasi
- Studi One GML Stellar Workplace Award terhadap Perusahaan Terbaik Indonesia: Faktor Non-Finansial

Modul 8: Change Management and Industrial Relation

- Tantangan Manajemen Perubahan: Resistensi terhadap Agilitas
- Emotional Intelligence: Profil Kepemimpinan di Era 4.0 (Asesmen Profil Peserta)
- Langkah Efektif dalam Manajemen Perubahan
- Meningkatkan Engagement Karyawan Milenial VS Kolonial
- Memahami UU Ketenagakerjaan dan Perselisihan Perburuhan
- Memahami Peran dan Hubungan dengan Serikat Pekerja / Serikat Buruh
- Menguasai Peraturan Pengupahan
- Tren dalam Keselamatan, Kesehatan, dan Wellness Karyawan

Investasi Bimbingan Teknis Modular:

Rp 3.000.000

Online Class

per modular + PPN 11% (Attendance Certification)

Rp 4.000.000

Offline Class

per modular + PPN 11% (Attendance Certification)

Investasi Full Module

Rp 26.500.000 + PPN 11%

Peserta yang membeli full module akan mendapatkan sertifikasi dari program Certified Human Resources Professional Executive (CHRPE)

DEVELOPING DIGITAL ABILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Widjaja Soetjipto Ph.D.
Faculty of Economics and Business Lecturer at Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Human Capital Director Maybank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager Human Resources IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
HR & GA Director PT Bridgestone Tire Indonesia
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

- 1 CDHX Goes to Campus
- 2 CDHX Bootcamps for underprivileged communities
- 3 Scholarships

Info Pendaftaran
Klik QR di bawah ini

