

Manajemen Kinerja Karyawan



Suasana Pelatihan



Latar Belakang

Bimbingan Teknis Manajemen kinerja penting dan dibutuhkan dalam suatu organisasi, baik dalam sektor publik maupun swasta dalam upaya untuk pencapaian suatu tujuan dan sasaran organisasi. Melalui manajemen kinerja, berbagai manfaat dapat diraih oleh suatu organisasi, antara lain manajemen kinerja dapat membantu dalam pencapaian perbaikan yang berkelanjutan, meningkatkan motivasi dan komitmen pegawai, serta mengembangkan kemampuan individu.

Kinerja organisasi tidak akan lepas dari peran dan kontribusi kinerja serta kapabilitas pegawai yang profesional, kompeten, dan kompetitif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya sebagai motor penggerak jalannya organisasi.

Karena itu, dibutuhkan pengelolaan kinerja pegawai yang merupakan suatu instrumen yang bertujuan untuk memastikan tercapainya tujuan dan sasaran organisasi. Selain itu, pengelolaan kinerja Pegawai juga bertujuan untuk memberikan motivasi kepada Pegawai dalam rangka meningkatkan kinerjanya secara lebih optimal dengan memaksimalkan kompetensi, keahlian, dan/atau keterampilan, sehingga pada akhirnya hasil pengelolaan kinerja pegawai tersebut dapat digunakan sebagai dasar penentuan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai secara tepat.

Bimbingan Teknis Manajemen kinerja pegawai diperlukan dalam rangka memastikan kinerja setiap pegawai berkontribusi terhadap pencapaian target kinerja organisasi. Tidak ada satupun pegawai yang tidak berkontribusi dalam pencapaian target kinerja organisasi.

Manajemen kinerja individu sangat penting bagi Organisasi. Tantangannya adalah bagaimana meningkatkan level kinerja individu dan organisasi, yang awalnya sekadar bicara tentang penilaian kinerja (performance appraisal), menjadi pengembangan kinerja pegawai (performance development), bahkan menjadi sebuah "keterikatan" atau "engagement".

Balanced Scorecard (BSC) dapat membantu dalam mengoptimalkan kinerja organisasi dan unit kerja, serta menjadi acuan individu/pegawai dalam menentukan sasaran dan target kinerjanya agar selaras dengan sasaran dan target kinerja organisasi. Manajemen Kinerja Individu berbasis Balanced Scorecard akan memberikan langkah-langkah praktis sehingga mudah untuk dipahami dan diadaptasi dalam organisasi Anda.

Manajemen kinerja pegawai yang dilaksanakan secara berkesinambungan akan memastikan pencapaian kinerja organisasi secara maksimal dan berkelanjutan, sehingga visi, misi, tujuan dan sasaran strategis organisasi dapat dicapai secara optimal.

Tujuan

- Memberikan dan meningkatkan motivasi kepada Pegawai
- Mengembangkan kemampuan, kompetensi, atau keterampilan pegawai,
- Meningkatkan komitmen pegawai untuk meningkatkan kinerjanya secara lebih optimal
- Menentukan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai secara tepat
- Memastikan pencapaian kinerja organisasi secara maksimal dan berkelanjutan


Outline

Modul 1: Pengelolaan Kinerja Individu Berbasis Balanced Scorecard

- Konsep Manajemen Kinerja
- Siklus Manajemen Kinerja
- Prinsip Pengelolaan Kinerja
- Manajemen Kinerja Organisasi dan Manajemen Kinerja Individu
- Praktik Terbaik Manajemen Kinerja
- Manajemen Kinerja Individu Berbasis Balanced Scorecard

Modul 2: Pengelolaan Kinerja Pegawai berbasis Permen PANRB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara

- Perencanaan kinerja yang meliputi penetapan dan klarifikasi ekspektasi.
- Pelaksanaan, pemantauan, dan pembinaan kinerja pegawai yang meliputi: pendokumentasian kinerja, pemberian umpan balik berkelanjutan, dan pengembangan kinerja pegawai.
- Penilaian kinerja pegawai yang meliputi evaluasi kinerja pegawai.
- Tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai yang meliputi pemberian penghargaan dan sanksi.

 **Investasi** **Offline**
Rp 7.500.000 + PPN


Setiap pembelian training,
anda akan berdonasi 1 beasiswa
bagi mereka 

Volunteer Board of Advisors:
**World class and Indonesian thought leaders
and business practitioners**

Informasi Registrasi



021-4515718



gml@gmlperformance.co.id



0821-2325-3700
0877-8658-2959



corporate.qubisa.com/premium

  **One GML**    **onegmlofficial**



Tentang CDHX sebagai penyelenggara

Kami memiliki misi menjadi katalis perubahan dalam transformasi digital Indonesia dengan mengembangkan SDM dan pengelolaan SDM yang agile yang memenuhi kebutuhan talenta yang digital-savvy di tingkat operasional maupun strategis.

Volunteer Board of Advisors: World class and Indonesian thought leaders and business practitioners

1. Prof Dave Ulrich
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Widjaja Soetjipto Ph.D.
Faculty of Economics and Business Lecturer at Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Human Capital Director Maybank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach
6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager Human Resources IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
HR & GA Director PT Bridgestone Tire Indonesia
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School



Developing Digital Agility in People: Pelatihan Berdampak bagi Individu dan Bangsa



World-Class Curriculum
Desain oleh Father of HR Modern Science & Thought Leaders terbaik sebagai Board of Advisors



National & Global Accreditation
Program SDM yang diselaraskan dengan akreditasi BNSP dan sertifikasi digital kelas dunia



BIMBINGAN DAN KOMUNITAS PASKA PELATIHAN
Bimbingan paska pelatihan oleh Direktur SDM terbaik
Forum konsultasi/pembelajaran dan resource portal online bagi alumni
Klinik SDM untuk konsultasi berkala gratis bagi alumni



Top Facilitators
Pembicara terbaik dari Direktur praktisi industri dan konsultan senior



Experiential Learning Method
Metode belajar yang praktis disertai fokus pada HOWTO (30% teori + 70% sharing, tools dan praktek)

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

Associations and CDHX Goes to Campus: Inspiring Future Digital Leaders

2

CDHX Digital Bootcamps and HR certification preparation for underprivileged communities

3

Buy 1, Pay Forward to 2: Sponsor 2 community, students, PAUD & disability learning for every registration

4

Scholarships for APINDO, FHCI, FHCP, and AHRM members

Informasi Registrasi



021-4515718



gml@gmlperformance.co.id



0821-2325-3700
0877-8658-2959



corporate.qubisa.com/premium



One GML



onegmlofficial

