

Leadership 5.0: Building The Next Generation Leaders by Emotional Maturity



Latar Belakang:

Tantangan kepemimpinan dewasa ini adalah kemampuan dalam mengadaptasi perubahan yang cepat, serta mampu mengelola tim kerja agar mampu mengikuti perubahan yang ada.

Tantangan tersebut bukanlah hal yang mudah untuk disikapi secara positif, bahkan dapat menimbulkan tingkat 'tekanan' tersendiri.

Kesuksesan seorang pemimpin era digital tak hanya diukur dalam pencapaian kinerja saja, tapi juga memiliki kedewasaan dalam mengelola emosinya saat berhubungan dengan sesama rekan kerja, tim dan customer-nya.

Melalui pelatihan ini, para pemimpin akan memiliki kedewasaan dalam mengelola emosi, sehingga mampu menciptakan 'engagement' karyawan yang positif serta lingkungan kerja yang kondusif.

Suasana Pelatihan:



Tujuan Pelatihan:

- Mengenal diri sendiri serta mengelola emosi saat mendapat 'pressure' dari pekerjaan
- Menjadi pemimpin yang dapat membangun hubungan positif dan dewasa dalam menghadapi perubahan situasi
- Mampu cepat beradaptasi dengan setiap perubahan yang terjadi
- Mendorong kepercayaan sekaligus meningkatkan komitmen anggota tim

Investasi Offline

Rp 6.000.000 + PPN 11%



Setiap pembelian training, anda akan berdonasi 1 beasiswa bagi mereka



Workshop Outline:

DAY 1

Pengantar Emotional Intelligence

- Pengertian Emotional Intelligence
- Pentingnya Emotional Intelligence dalam Kepemimpinan
- Self-Assessment: Emotional Intelligence dalam Diri Anda

Building Self Awareness

- Latihan Mengenali Emosi Pribadi
- Teknik Introspeksi dan Refleksi

Building Self-Management

- Strategi Menghadapi Tekanan Tanpa Kehilangan Kendali
- Roleplay: Simulasi Leadership Challenge

Building Social Awareness

- Empati dalam Kepemimpinan
- Mendengarkan secara Aktif dan Membaca Bahasa Tubuh
- Latihan Berpasangan: Membangun Empati

Kepemimpinan berbasis Emotional Intelligence

- Integrasi Emotional Intelligence dalam Gaya Kepemimpinan
- Strategi Menerapkan Emotional Intelligence di Tempat Kerja

DAY 2

Kepemimpinan dalam Beradaptasi dengan Perubahan

- Tantangan Perubahan di Era Digital
- Peran Leader dalam 'Digital Pace of Change' Organisasi
- Kepemimpinan dengan Pola Pikir 'Agile'
- Menyeimbangkan Peran sebagai Leader VS Manager
- Kompetensi Kepemimpinan Era Digital
 - Self-Assessment: Strength and Weakness

Kepemimpinan dalam Membangun Kepercayaan Tim

- Elemen dalam Kepercayaan (Trust)
- Peran Leader dalam Membangun Trust
 - Studi Kasus Membangun Kepercayaan
- Mendorong 'Engagement' dalam Bekerja

Kepemimpinan dalam Membangun Kolaborasi

- Mengelola Dinamika dalam Tim
- Memahami Fase Perkembangan Tim
- Peran Leader dalam Fase Perkembangan Tim
 - Studi Kasus: Tantangan Leader dalam Tim
- Membangun Kolaborasi Tim yang Kondusif

Summary

DEVELOPING DIGITAL AGILITY IN PEOPLE: PELATIHAN BERDAMPAK BAGI INDIVIDU DAN BANGSA



World-Class Curriculum



Top Facilitators and Practitioners



Experiential and Practical Learning Method



1. Prof Dave Ulrich (Honorary Advisor)
Speaker, Author, Professor, Thought Partner on HR, Leadership, and Organization at The RBL Group
2. Budi Soetjipto
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia
3. Irvandi Ferizal
Ketua Forum of Human Capital Perbankan Indonesia (FHCP) & HR Director of MayBank Indonesia
4. Swandajani Gunadi
Human Capital & Marketing Director at Adira Finance
5. Maria T. Kurniawati
HC Expert & ICF Certified Coach

6. Dr. Paul Walsh
Program Director of BSC and Lean Six Sigma practice at Australian Graduate School of Management
7. Husein Samy
Country Manager HR of PT. IBM Indonesia
8. Suwardi Luis
CEO at ONE GML
9. Dr. Yunus Triyonggo
Chairman of GNIK Steering Committee
10. David Rogers
Global Guru on Digital Transformation
Faculty Director, Columbia Business School

Kegiatan CSR Bersama Alumni

1

CDHX Goes to Campus

2

CDHX Bootcamps for Underprivileged Communities

3

Scholarship

Informasi Pendaftaran



021-4515718



0813-8952-8410



onegmlofficial



corporate.qubisa.com/premium



One GML



cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

